

Merhaba bizler Türkiye Cumhuriyeti'nin aydınlık geleceği için yıllarca eğitim alıp vatanına hizmet etmeyi amaçlayan Harita Mühendisleriyiz.

Her birimiz en az 16 yıllık eğitim hayatına sahibiz. Büyük emeller ile yıllarca eğitim aldık. Birçok ülkeye göre zor bir eğitim aldığımız ve sınavlarla geçen hayatımızdan sonra isteğimiz hayallerimize, mesleğimize kavuşmak.

Mesleğimize kavuşmayı istiyoruz çünkü üzerimizde bugünlere gelmemizde emeği olan geçmişimize, ailemize, Devletimize vefa borcumuz olduğunu hissediyoruz. O devlet ki; içimizde kimine burs verdi, kimine okuduğu köy okuluna kadar eşit imkanlar sağlamaya çalıştı, yeri geldi üniversite yemekhanelerinde dışarda daha fazla paraya doycak karnımızı tek haneli bir fiyat ile doyurdu, anne sofrasından uzak hissettirmede. Yurt oldu barındırdı. Eğitimimizi tamamlamamıza destek oldu. İmkan verdi.

O devlet ; bu toprakları bizlere bırakıp kendi toprağa girenler, güven içinde okumamızı sağlayan evladını toprağa koyan anne-baba, dışarda soğukta üşüyen bizdeki imkanlardan yoksun amcamız- teyzemizdir. Vatanına hayrı olsun diye bizi dualarında saklayan dedelerimiz, büyükannelerimiz, analarımız, babalarımızdır. Kış vakti karlar yağdığında köyünün yolları kapanan eğitimi aksayan öğrenciler, vatandaşımızdır.

Teknik imkanlar her ne kadar geçmişe göre gelişse de hala doğudan batıya hizmete ihtiyacı olan vatan toprağıdır. Biz bizi bekleyenlere vefa borcunu ödemeyi isterken bize olan ihtiyacın farkındayız. Bugün, yarın ve daima hazırız.

Yıllardır -sanki KPSS'nin tek branşı olan- öğretmenlere ve sağlıkçılarımıza gelen müjdeli haberleri görürken, Türk Mühendislerine ayrılan kadroların yetersiz olmasından ve hatta bize ihtiyaç olunmadığı düşüncesinden rahatsızlık duymaktayız.

Bugün atama isteyen sözde meslekler tarafından hedef alınıp Devletin mühendise ihtiyacı yok zihniyetinin acı sebebi ; daha fazla kadro isteyen meslek branşlarıdır.

Oysa teknik hizmet gelişen teknolojiye uygun olmadığında eğitim, sağlık ve toplum gelişimlerinin sekteye uğraması söz konusudur.

Kentselleşme oranı her ne kadar kırsal alanı büyük farkla geçse bile kentselleşme oranı isterse %100 'e ulaşsın, akabindeki hedef; sağlıklı ve akıllı kentselleşme olacaktır. Bunun için Harita Mühendisleri ve tüm mühendislik branşlarına ihtiyaç var olmaya devam edecektir.

Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın Türkiye Yüzyılı için kullandığı ifadelerden biri olan "kutuplaştırma siyaseti yerine bütünleştirme siyaseti"nin ilk olarak düzeltmesi gereken şey : Öğretmen ve sağlıkçıların iyileştirilmiş kadro müjdelerinin ; KPSS'de +80, +85 hatta +90 ile başarılı olmasına rağmen ataması yeterli sayıda olmayan meslek grupları üzerinde doğurduğu sosyolojik ve psikolojik sonuçlardır.

Bizler de bu vatanın evlatlarıyız. Neden devlet kurumlarında yetersiz kadrolar almaktayız ? Oysa biz bu bayrak altında hepimize yer olduğunu biliyoruz. Bizim de kadro

müjdesine, bizleri maddi ve manevi destekleyen ailelerimize artık başarımız ile vefa gösterme hissine ihtiyacımız var.

Ataması olan ve ataması az olan meslekler arasında bu kutuplaştırılmanın giderilmesi Türkiye Yüzyılının gençler üzerindeki birlik temelini katkı sağlayacak, bizleri branş fark etmeksizin bütünleştirecek ve topluma daha faydalı olma yolunda umutlarımızın, enerjimizin yok olmasına mani olacaktır, ülkemizi daha ileri hedeflerine güvenle taşıyacaktır.

İlhamını ve ufkunu evlatlarının bir asırlık beklentisinden alan Türkiye Yüzyılına ; biz Harita Mühendislerinin beklentilerini sunmak isteriz.

2020 yılı KPSS puanı ile yapılan merkezi alımlarda (ek-1) toplamda branşımıza 78 kadro istihdam edilmiştir. Söz konusu kadrolara ek olarak açıktan alımlar da olmuştur ancak bu alımların takibi zor ve mülakatlı olmaları dolayısıyla şeffaf olduğuna dair kamu güvencesi tam sağlanmadığından, geçmiş dönem ataması yapılan meslektaşlarımızın verdiği branş sırası ile toplamda merkezi ve açıktan mülakatlarla branşımıza 200 ila 300 kişi arasında kadro ayrıldığını düşünmekteyiz.

Harita Mühendisleri olarak bu alımlarda mesleğimizin baş kurumlarından Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü kurumumuzun sürekli tekniker personel temini ardından harita teknikeri, kadastro teknisyeni, kadastro memuru ve diğer pozisyonların unvan değişikliğiyle Harita Mühendisi ihtiyacını karşılarken KPSS P3 ile atama bekleyen Harita Mühendislerine nitelikli sayıda kadro açmamasından rahatsızlık duymaktayız. Kurum içi unvan değişikliğinin memurlara tanınan bir hak olduğunun bilincindeyiz. Ancak bunun yanında KPSS ile Harita Mühendisine 2018 ve 2020 sınavları sonrasında verdiği kadro bir elin parmağını geçmemektedir.

İşbu kurumun kendi resmi sitesinde yer alan unvan değişikliği sınav sonuçlarından anladığımız üzere; 2018 yılında toplam 63 personeline Harita Mühendisi unvanı kadrosuna geçiş hakkı tanırken(ek-2) ; 2018/2 atama döneminde KPSS ile atama bekleyen Harita Mühendisi kadro istihdamı ise 4 kişidir. Yine 2020 yılında unvan değişikliği sınavı ile 82 personeline Harita Mühendisi pozisyonuna geçiş hakkı tanırken (ek-3) ; 2020 KPSS ile atama bekleyen Harita Mühendislerine 2021/1 atama döneminde ise sadece 1 kişilik kadro açmıştır.

2014 yılı CB Kültür ve Sanat Ödülleri töreninde sayın Alev Alath'ın ifadelerinden biri olan "Her yasal hak helal değildir." ifadesini biz şimdi kendimize uyarlayarak soruyoruz.

Unvan değişikliğinin memurlara tanınan bir "hak" olduğunun elbette bilincindeyiz ancak memur olma hakkını elde etmiş personeline, memur olmak için atama bekleyen harita mühendisine ayırdığı kadrodan kat kat fazla kadro ayırmak; Hak ama Helal mi? Kurumumuzu yıllardır atama konusunda sessizliğini bozmaya ve unvan değişikliği ile KPSS P3 alımları arasındaki adaletsizlikten vazgeçip helalleşmeye davet ediyoruz. Ayırıştırılan teknik personel durumuna hakkaniyetli bir çözüm getirilmesini talep ediyoruz.

KPSS YETMİYOR, YDS HATTA TECRÜBE DE İSTENİYOR

Bazı kurumlar alımlarını KPSS ile sınırlı bırakmıyor. Yabancı Dil Sınavı , yüksek okul ortalaması, hatta birkaç yıllık tecrübe bile istiyor. Bu durum bizi bir mücadeleden başka bir mücadeleye sevk ediyor. Yıllar geçiyor. En verimli yaşlarımızı masa başında harcıyoruz.

BİN KEZ BUDADILAR KÖRPE DALLARIMIZI, BİN KEZ KIRDILAR. YİNE ÇİÇEKTEYİZ İŞTE, YİNE MEYVEDEYİZ...

Her kurum ilçesinde 1 kişilik kadro ayırsa belki de hepimiz atanabileceğiz. 922 ilçemiz var, aslında bu konuda en güzel istihdamı Büyükşehir ve ilçe belediyeleri sağlayabilir. İhtiyacın farkındayız. Bugün branşımıza 1000 kadro ayrılrsa mezun ve atama bekleyen meslektaşımız azalacak. Bu durum özel sektörün koşullarını da iyileştirecek. Belki de çoğu işveren çokluğumuza ve çaresizliğimize dayanarak düşük maaşlarda mesleğimize olan saygınlığımızı zedelemeyecek, şevkimizi ve isteğimizi kırmaya çalışamayacak.

PASAPORT ÇIKARMAK YERİNE SINAV GİRİŞ BELGELERİMİZİ ÇIKARMAYA DEVAM ETTİK.

Tüm bunlara rağmen biz beyin göçünü tercih etmedik. Yıllardır binlerce mühendis KPSS ye hazırlanmakta. Kimisi dizinde bebeğiyle kimisi çalıştığı işten vakit ayırıp yorulmayı kendine yasaklamış kimisi ise yeni mezun ve olanaksızlığı bilmesine rağmen... Ne demiştik yine çiçekteyiz yine meyvede. Kırılan dallarımızdan çıkacak çiçekleri sulayacak bir Devletimiz var. 2022 KPSS'nin uzun ve tekrarlanan, psikolojik olarak yıpratıcı sürecinin ardından; her sene özenle ataması olan öğretmenler ve yakın zamanda 85 bin atama müjdesi alan sağlık personelinin yanında Türk Mühendisine de gerekli hassasiyetin gösterileceğine inanıyoruz. Bu bayrak altında hepimize yer var, biliyoruz. **BİZ BU ÜLKENİN ÜVEY EVLATLARI DEĞİLİZ!** Harita Mühendislerine istihdam sağlanacak kurum sayısının fazla olduğunun farkındayız. TKGM, DSİ, OGM, KGM, MİLLİ EMLAK... Kurum sayılarımızın fazla olmasına rağmen atamamız 200-300 arasında olması bizi bir hayli üzüyor.

Mesleğini özveri ile icraa etmeyi bekleyen biz Harita Mühendislerinin kadrolarında iyileştirilmeye gidilmesiyle ülkemizin Tapu ve İmar sorunlarının daha hızlı çözüme kavuşturulacağını düşünmekteyiz. Bu konuya kesin çözüm getirilmesini, istihdam bekleyen ve kadro sayısında adaletsizlik yaşayan biz Harita Mühendislerinin mağduriyetinin bir an önce giderilmesini talep ediyor, Harita Mühendislerine gerekli kurumlardan 1500 alım talep ediyoruz.

Gereğinin yapılmasını arz ederiz.

2022 KPSS Harita Mühendisleri Memur Adayları

KAYNAKÇA

**TABLolar: TARIM VE ORMAN BAKANLIđI DEVLET SU İŐLERİ GN MDÜRLÜđÜ
2021 FAALİYET RAPORU**

**T.C ÇEVRE, ŐEHİRCİLİK VE İKLİM DEğİŞİKLİğİ BAKANLIđI 2022-2023 STRATEJİK
PLANI**

➤ **EK - 1**

-2020 KPSS ile yapılan Merkezi Alımlar

Atama Yapılan Dönem	Kişi Sayısı	Puanlar
2020/2	7	91
2021/1	5	90.78
2021/2	42	89.86
2021/4	7	91.58
2021/5	2	91.21
2022/1	5	89.62
2022/3	3	89.64
2022/8	7	88.88
TOPLAM	78	

➤ **EK - 2**

16.05.2018 tarihli görevde yükselme ve unvan değişikliğinde

Harita Mühendisi Kadroları;

Unvanlar	Kişi Sayısı
Kadastro Teknisyeni	18
Tekniker	38
Kontrol Memuru	1
Bilgi İşlem	5
Bölge Müdürü	1
TOPLAM	63

➤ **Ek - 3**

18.03.2020 tarihli görevde yükselme ve unvan değişikliğinde
Harita Mühendisi Kadroları;

Unvanlar	Kişi Sayısı
Kadastro Teknisyeni	12
Tekniker	60
Kontrol Memuru	1
Bilgi İşlem	7
Bölge Müdürü	1
TOPLAM	81